



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

मंगलवार, 8 सितम्बर, 2015 / 17 भाद्रपद, 1937

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

राजस्व विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 07 सितम्बर, 2015

संख्या: रैव0बी.ए.(3)-3/2014-लूज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भूमि अर्जन, पुनर्वासन और पुनर्व्यवस्थापन में उचित प्रतिकर और पारदर्शिता अधिकार अधिनियम, 2013 (2013 का अधिनियम संख्यांक 30) की धारा 43 की उपधारा (1) और धारा 44 के साथ पठित धारा 3 के खण्ड (क), (छ) और (ज) के अधीन

उन्हें प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित प्राधिकारियों को उनकी अपनी-अपनी अधिकारिता में इस अधिनियम के प्रयोजनों को कार्यान्वित करने के लिए अधिसूचित करते हैं; अर्थात् :—

1. आयुक्त मण्डलायुक्त,  
शिमला/काँगड़ा/मण्डी मण्डल।
2. प्रशासक सम्बद्ध जिला का अतिरिक्त जिला मजिस्ट्रेट/अतिरिक्त उपायुक्त।
3. कलक्टर राज्य में समस्त उप-मण्डल अधिकारी (नागरिक)/भू-अर्जन अधिकारी।

आदेश द्वारा,  
तरुण श्रीधर,  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (राजस्व)।

-----

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Rev.B.A(3)-3/2014-loose dated 07-09-2015 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.]*

## REVENUE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7<sup>th</sup> September, 2015*

In exercise of the powers conferred upon him under clauses (a), (g) and (h) of the section 3 read with sub-section (1) of sections 43 and 44 of the Right to Fair Compensation and Transparency in Land Acquisition, Rehabilitation and Resettlement Act, 2013 (Act No. 30 of 2013), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to notify the following authorities within their respective jurisdictions for carrying out the purposes of this Act, namely.—

1. Commissioner The Divisional Commissioners,  
Shimla/Kangra/Mandi Divisions.
2. Administrator Additional District Magistrates/Additional Deputy Commissioners of  
the Districts concerned.
3. Collector All the Sub-Divisional Officers (Civil)/Land Acquisition Officers in  
the State.

By order,  
**TARUN SHRIDHAR,**  
*The FC-cum-Addl. Chief Secy. (Revenue).*

## उद्योग विभाग

## अधिसूचना

शिमला-171002, 9 जून, 2015

**संख्या इण्ड-II(बी)2-6/2006.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से उद्योग विभाग हिमाचल प्रदेश **खनन निरीक्षक वर्ग-III** (अराजपत्रित) के पद के लिये इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-क के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, खनन निरीक्षक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2015 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या इण्ड-II (बी)2-6/2006 तारीख 2-12-2008 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग खनन निरीक्षक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपयुक्त उन-नियम (I) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (उद्योग)।

उपाबन्ध-‘क’

हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में खनन निरीक्षक (अराजपत्रित वर्ग-III) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम।

1. **पद का नाम.**—खनि निरीक्षक
2. **पदों की संख्या.**—14 (चौदह)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—(1) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान रुपये: 5910-20200 जमा 2800 रुपये ग्रेड-पे।

(II) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां: (स्तम्भ 15-क में दिये ब्यौरे के अनुसार) रुपये 8710/- प्रति माह।

5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—अचयन।

6. **सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु.**—18 और 45 वर्ष के मध्य ।

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह और भी कि सम्मत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पणियां:—**(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

**7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं:—**  
(क) *अनिवार्य अर्हता:—*किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में भूविज्ञान विषय सहित विज्ञान स्नातक की उपाधि या इसके समकक्ष।

(ख) *वांछनीय अर्हताएं :*

(1) क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

(2) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं:—**आयु : लागू नहीं।

*शैक्षणिक अर्हता :* हां जैसा नीचे स्तम्भ-11 में विहित है।

**9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—**दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

**10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकेण्डमेन्ट या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता:—**(1) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

(II) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर यथास्थिति नियमित आधार पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा ।

**11. प्रोन्नति, सैकेण्डमेन्ट या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा.—**सहायक खनन निरीक्षको में से प्रोन्नति द्वारा जो दस जमा दो पास हों और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिये प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी । परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिये पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो ।

परन्तु यह और कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय /दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जायेगा ।

**स्पष्टीकरण.—I.** उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिये जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में 'कार्यकाल' से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी के अनुपालन को ध्यान में रखते हुये ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

**स्पष्टीकरण.—II:** उपर्युक्त परन्तुक 1 के प्रयोजन के लिये जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल ।
3. रोहडू उपमण्डल का डोडरा कवार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह-बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगडा जिला के बैजनाथ उपमण्डल का बडा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरऊ के काठवाड और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड-भलीना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाव पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनयोल-बगडा पटवार वृत्त, बाली चौकी, उप-तहसील के गाडा गोसाई, मठियानी, घनयाड, थाची, बागी, एसोमगार्ड, और खोलानाल, पददर तहसील के झारवाड, कुटगढ, ग्रमण, देवगढ, टाईला, रोपा, कथोग, सिलह, भडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेड पटवार वृत्त, थुनाग, तहसील में चिऊणी, कालीपर, मानगढ, थाच-बागडा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाडा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए, गणना में ली जायेगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी ।

परन्तु उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो, नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हों) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय सभी कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जायेंगे ।

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जायेंगे ।

**स्पष्टीकरण:—**अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा। यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज रूलज 1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी । यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना:—**जैसी द्वारा सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:—**जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

**14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा:—**किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—**सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुये भी संविदा नियुक्तियां नीचे दिये निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जायेगी :—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन उद्योग विभाग हिमाचल प्रदेश में खनन निरीक्षक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बन्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जायेगी।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.**—निदेशक उद्योग हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिये सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त खनन निरीक्षक को 8710/—रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे-बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 261/—रु0 की रकम (पद के पे-बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड-पे, का 3 प्रतिशत) वार्षिक वेतन वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जायेगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक, उद्योग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिये चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाये तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बन्ध भर्ती अभिकरण हि0 प्र0 अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जायेगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिये चयन समिति.**—जैसी सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाये।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों में संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबंधन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8710/—रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गये वर्ष/वर्षों के लिये संविदात्मक रकम में 261/—रुपये (पद के न्यूनतम पे बैंड जमा ग्रेड पे का 3 प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा तथा कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जायेगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश एवं पांच दिन के विशेष अवकाश के लिये हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति

और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाये किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

परन्तु, अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाशए, चिकित्सा अवकाश तथा विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिये अग्रेनित नहीं किया जायेगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। तथापि आपवादिक मामले में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थित के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों, तो नियमितकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जायेगी, परन्तु पदधारी को इस बावत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिये, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा आधिकारी द्वारा जार बीमारी/आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिये पात्र होगा जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जायेगा।

(छ) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0आर0एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि, पेंशन नियम, अवकाश नियम, और आचरण नियम इत्यादि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिये हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण के वावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को वावत शिथिल कर सकेगी।



खनन निरीक्षक (वर्ग—III) (अराजपत्रित और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित किये जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप :—

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, निदेशक, उद्योग, के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के मध्य आज तारीख.....को किया गया ।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त 'प्रथम पक्षकार' को लगाया है 'प्रथम पक्षकार' ने खनन निरीक्षक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि 'प्रथम पक्षकार' खनन निरीक्षक के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए 'द्वितीय पक्षकार' की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यावसित (समाप्त) समझी जायेगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।  
  
परन्तु अनुबन्ध आधार पर की जा रही सेवा को वर्षानुवर्ष बढ़ाने हेतु विभागाध्यक्ष इस आशय का प्रमाण पत्र जारी करेगा कि पिछले वर्ष में कर्मचारी का कार्य व व्यवहार संतोषजनक पाया गया है तथा कर्मचारी की अनुबन्ध अवधि का नवीनीकरण किया जा सकता है/बढ़ाया जा सकता है ।
2. संविदा के आधार पर नियुक्त खनन निरीक्षक को 8710/—रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जायेगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का कार्य/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिये प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यावसित) की जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदा पर नियुक्त खनन निरीक्षक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, 10 दिन के चिकित्सा अवकाश एवं पांच दिन के विशेष अवकाश हेतु हकदार होगी/होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को अन्य किसी भी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा ।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा । तथापि किसी विशिष्ट मामले में जहां पर कि परिस्थितियां चिकित्सा आधार पर सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थित रहने के लिये उसकी/उसके पात्रता/नियन्त्रण से बाहर हों, उस अवधि को उसके/उसकी सेवाओं को नियमितकरण के समय कम नहीं किया जायेगा । परन्तु इस सम्बन्ध में नियन्त्रण अधिकारी को यथा—समयानुसार सूचित करना होगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिये, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

परन्तु उसे चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किया गया अपनी बीमारी/आरोग्यता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा ।

6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण करने के पश्चात्, जहां पर कि आवश्यक/समीचीन हो, प्रशासनिक आधार पर स्थानान्तरण हेतु हकदार होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिये।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर, जैसा कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख.....मास.....वर्ष.....को अपने अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं।

गवाह की उपस्थिति में

1. ....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

गवाह की उपस्थिति में

1. ....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No.Ind-II(Kha)2-6/2006 dated 9.6.2015 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9<sup>th</sup> June, 2015*

**No.Ind-II(B)2-6/2006.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh, Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Mining Inspector, Class-III** (Non Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Industries Mining Inspector Class-III (Non-Gazetted\_ Recruitment and Promotion Rules, 2015.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**—(1) The Himachal Pradesh, Industries Department, Mining Inspector , Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008 notified vide this department Notification No. .Ind-II(B)2-6/2006 dated 2- 12-2008 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validity made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

*Principal Secretary (Industries).*

ANNEXURE-A.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MINING INSPECTOR CLASS-III (NON-GAZETTED IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, GEOLOGICAL WING, HIMACHAL PRADESH.

- 1. Name of the Post.**—Mining Inspector, Class-III (Non-Gazetted)
- 2. Number of Posts.**— 14 (Fourteen)
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—(i) Pay Band for Regular incumbents: Pay Band Rs. 5910-20200+2800 Grade pay  
(ii) Emoluments for contract employee Rs.8710/- as per details given in Column 15-A.

**5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.—Non-Selection****6. Age for direct Recruitment.—**Between 18 & 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age- limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Corporations/Autonomous Bodies who are/were subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Notes :—*(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a) Essential Qualification(s):—**B.Sc Degree in Science with Geology or its equivalent from a recognized University.

*(b) Desirable Qualification :—*(i) Two years experience in the line.

*(ii)* Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—**(i) Age : Not applicable.

*(ii) Educational Qualification :—* Yes as prescribed under Column. No. 11 below.

**9. Period of probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—**(i) 50% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

(ii) 50% by Promotion, failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion, secondment, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made.—**By promotion from amongst the Assistant Mining Inspectors who are 10+2 and possess five years regular or regular combined with continuous adhoc service rendered if any, in the grade.

A(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

*Explanation. I:—* For the purpose of Proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

*Explanation. II:—* For the purpose of Proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmaur Sub-Division of Chamba Distt.
3. Dodra Kwar Areas of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayats Kashapat, Gram Panchayat of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub-Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles or Kamrau Sub-Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna, Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pub-Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmaur District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Samgad and Kholanal of Bali chowki Sub Tehsil Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrebar and

Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Mangru and South Magru Patwar Circles of Thunag, Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sundernagar Tehsil in Mandi District.

(I) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R& P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/ her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

*Explanation:—*The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex- Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?—**As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—**As required under the law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—**A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may

be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be.

**15A Selection for appointment to post on contract.**—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**I. CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Mining Inspector in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB.**—The Director of Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Mining Inspector appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 8710/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 261/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Director of Industries, Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 8710/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 261/- (3% of minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior /selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one -month service. However, the contract employees will also be entitled for 16 weeks Maternity leave, 10 days Medical Leave and 05 days special leave.. He/she shall not be entitled for Medical reimbursement and LTC. *etc.* No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules *etc.* as are applicable in case of regular employee will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments *etc.* as detailed in this Column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes /other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Powers to Relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or posts.



**Form of Contract/Agreement to be executed between the Mining Inspector and the Government of Himachal Pradesh through the Director of Industries, Himachal Pradesh.**

This agreement is made on this.....day of .....in the year.....between

Sh./Smt.....S/o/D/o, Shri.....  
.....R/o.....Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY) AND The Governor Himachal Pradesh through the Director of Industries, Himachal Pradesh (hereinafter after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as Mining Inspector on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Mining Inspector for a period of 1 year commencing on day of ..... and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .....and information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period, the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 8710/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first Party was engaged on contract.
4. Contractual Mining Inspector will be entitled for one day's casual leave after putting in one month service. However, the contract employee will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave . He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC. etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Mining Inspector.

Provided that the un-availed Casual Leave , Medical Leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF and GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1. ....  
(Name and full Address)

2. ....  
.....  
(Name and full Address)

(Signature of the (FIRST PARTY))

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
.....  
(Name and full Address)

2. ....  
.....  
.....  
(Name and full Address)

(Signature of the (SECOND Party))

## उद्योग विभाग

## अधिसूचना

शिमला-171002, 25 अगस्त, 2015

**संख्या इण्ड-II(बी)2-3/2014.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में **सर्वेक्षक वर्ग-III** (अराजपत्रित) के पद के लिये इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-क के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, सर्वेक्षक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2015 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या इण्ड-II (बी)2-5/2007 तारीख 28.11.2008 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, सर्वेक्षक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुये भी उपयुक्त उन-नियम (I) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जायेगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (उद्योग)।

उपाबन्ध-‘क’

हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, में सर्वेक्षक (अराजपत्रित वर्ग-III) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**— सर्वेक्षक
2. **पद (पदों) की संख्या.**— 07 (सात)
3. **वर्गीकरण.**— वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—(I) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान: पे-बैंड रुपये 5910-20200 जमा रुपये 2400 ग्रेड-पे ।

(II) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां: रुपये 8310/- प्रति मास स्तम्भ 15-क में दिये ब्यौरे के अनुसार ।

5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**— लागू नहीं ।

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**— 18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों)के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगम तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—(क) अनिवार्य अर्हताएं:—**(1) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से दसवीं की परीक्षा पास होना चाहिये या इसके समतुल्य।

(2) किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/संस्था से सर्वेयर के ट्रेड में दो वर्ष का प्रमाण पत्र रखता हो।

**(ख) वांछनीय अर्हताएं:—**(i) सरकारी या किसी मान्यता प्राप्त संगठन से सर्वेक्षण कार्य में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

(ii) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं:—आयु:—**लागू नहीं।

**शैक्षिक अर्हता:—**लागू नहीं।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—**दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट आधार पर और विभिन्न पदवृत्तियों द्वारा भरी जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता:—(I) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर, भर्ती द्वारा, और

(II) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति, बैचवाईज आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण किया जाना है :—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, आदि यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिये निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जायेगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में सर्वेक्षक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बन्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जायेगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना :

निदेशक, उद्योग हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिये सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त सर्वेक्षक को रुपये 8310/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे-बैंड के न्युन्तम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में रु0 249/(पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जायेगी।

(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, उद्योग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—(क) सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के माध्यम से भरे जाने वाले पदों के लिये :

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिये चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा। यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाये तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जायेगा।

**(ख) विभागीय स्तर पर बैचवाईज आधार पर भरे जाने वाले पदों के लिये.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिये चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा। यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाये तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि इन नियमों के अधीन गठित चयन समिति द्वारा अवधारित किया जायेगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिये चयन समिति.**—(क) सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के माध्यम से भरे जाने वाले पदों के लिये :

जैसी सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(ख) विभागीय स्तर पर बैचवाईज आधार पर भरे जाने वाले पदों के लिये.**—जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों में संलग्न उपाबन्ध 'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबंधन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को रुपये 8310/- की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे-बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी।

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गए वर्ष/वर्षों के लिये संविदात्मक रकम में रु 249/- की दर से (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जायेगा।

**(ख)** संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त की जाने के लिए दायी होगी।

**(ग)** संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश एवं पांच दिन के विशेष अवकाश के लिये भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

परन्तु, अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश तथा विशेष अवकाश एक कैलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा आगामी कैलेंडर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जायेगा।

**(घ)** नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के निमन्त्रण से बाहर हो तो नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जायेगी परन्तु पदधारी को इस

बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिये संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ड) संविदा आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिये पात्र होगा जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जायेगा।

(छ) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0आर0एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम, अवकाश नियम तथा आचरण नियम इत्यादि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिये हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की वावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, अन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की वावत, शिथिल कर सकेगी।

-----

उपाबन्ध—ख

**सर्वेक्षक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप:—**

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है के मध्य आज तारीख.....को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त 'प्रथम पक्षकार' को लगाया है 'प्रथम पक्षकार' ने सर्वेक्षक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि 'प्रथम पक्षकार' सर्वेक्षक के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए 'द्वितीय पक्षकार' की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यावसित (समाप्त) समझी जायेगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिये सम्बन्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि नियुक्त व्यक्ति की सेवा व आचरण वर्ष के दौरान पिछले संतोषजनक जा रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जायेगी ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रुपये 8310/- प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिये प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यावसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदा पर नियुक्त सर्वेक्षक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, 10 दिन के चिकित्सा अवकाश एवं पांच दिन के विशेष अवकाश हेतु हकदार होगी/होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी । संविदा पर नियुक्त सर्वेक्षक को अन्य किसी भी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा ।

परन्तु, अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेन्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा आगामी कैलेन्डर वर्ष के लिये अग्रेनित नहीं किया जायेगा ।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा । तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्युटी)से अनाधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले पर विचार करते समय ऐसह अवधि अपवर्जित नहीं की जायेगी, परन्तु पदधारी को इस बावत समयपर नियन्त्रक अधिकारी को सूचित करना होगा तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिये संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा ।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिये पात्र होगा, जहां प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना आवश्यक हो ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी । ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिये ।



8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसा कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं।

गवाह की उपस्थिति में

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)
2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

गवाह की उपस्थिति में

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)
2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Ind-II (Kha)2-3/2014  
Dated:25-8- 2015 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 25<sup>th</sup> August, 2015

**No. Ind-II (B)2-3/2014.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article, 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh, Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for

the post of **Surveyor, Class- III** (Non- Gazetted), in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this Notification, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(I) These Rules may be called the Himachal Pradesh Department of Industries, Surveyor, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2015.

(II) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**—(1) The Himachal Pradesh, Industries Department, Surveyor Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008 notified vide this Department Notification No. Ind-II (B)2-5/2007 dated 28.11.2008 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validity made or done or taken under the corresponding provisions of these rules.

By order,  
Sd/-  
*Principal Secretary (Inds.).*

ANNEXURE-A.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SURVEYOR  
CLASS-III (NONGAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES,  
HIMACHAL PRADESH.**

- 1. Name of the Post.**— Surveyor
- 2. Number of Posts** 07 (Seven)
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—(i) Pay Scale for regular incumbents: Rs.5910-20200+2400 Grade Pay.  
(ii) Emoluments on contract employees Rs. 8310/- as per details given in col. 15 –A.
- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**—Not applicable.
- 6. Age for direct Recruitment.**—Between 18 and 45 years

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Corporations/Autonomous Bodies who are/were subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit (s).—**  
(a) *ESSENTIAL QUALIFICATION (s).*—(i) Should have passed Matriculation Examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/Institution.

(ii) Should possess two years certificate in Surveyor trade from a recognized I.T.I./Institution.

(b) *DESIRABLE QUALIFICATION(S)* :—(i) Practical experience of 3 years in surveying work from Government or any recognized organization.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruit (s) will apply in the case of the promotee(s).**—(i) *Age* :— Not applicable.

(ii) *Educational Qualification* : Not applicable.

**9. Period of probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method (s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment, transfer and the percentage of post (s) to be filled in by various methods.**—(i) 50% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis., as the case may be.

(ii) 50% by direct recruitment on batchwise basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion, secondment, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—Not applicable.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.**—Not applicable.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva- voce test; if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority as the case may be.

**15-‘A’ Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**CONCEPT**—(a) Under this policy, the Surveyor in the Department of Industries, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB**—The Director of Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Surveyor appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 8310/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 249/- (3% of the minimum of pay band+ grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Director of Industries, Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS:**—(a) *For the posts to be filled up through the concerned Recruiting Agency i.e. H.P.Subordinate Service Selection Board Hamirpur.*

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of vivavoce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard /syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(b) *For the posts to be filled up by batch wise basis at Department Level:*

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of vivavoce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard /syllabus etc. of which will be determined by the selection committee constituted under these Rules.

#### **(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:**

(a) For the posts to be filled up through the concerned Recruiting Agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur:—

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(b) For the posts to be filled up by batch wise basis at Departmental Level:—

As may be constituted by the competent authority from time to time.

**(VI) AGREEMENT**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

#### **TERMS AND CONDITIONS :**

(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.8310/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 249/- (3% of minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior /selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one- day's casual leave after putting one- month service. However, the contract employees will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 day's Medical Leave and 05 days special leave. He /She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC. etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Sepcial Leave can be accumulated upto the Calender Year and will not be carried forward for the next Calender Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes /other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Powers to Relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person (s) or post(s).

ANNEXURE-B

**Form of Contract/Agreement to be executed between the Surveyor and the Government of Himachal Pradesh through the Director of Industries, Himachal Pradesh.**

This agreement is made on this.....day of .....in the year.....between Sh./Smt..... S/o/D/o, Shri..... R/o..... Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY) AND The Governor Himachal Pradesh through the Director of Industries, Himachal Pradesh (hereinafter after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as Surveyor on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Surveyor for a period of 1 year commencing on day of .....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on .....and information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period, the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 8310/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first Party was engaged on contract.
4. Contractual Surveyor will be entitled for one day's casual leave after putting in one month service. However, the contract employee will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC. etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Surveyor.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF and GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1. ....

(Name and full Address)

2. ....

(Name and full Address)

(Signature of the (FIRST PARTY))

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....

(Name and full Address)

2. ....

(Name and full Address)

(Signature of the (SECOND PARTY))

उद्योग विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 26 अगस्त, 2015

**संख्या: इण्ड-II (बी)2-2/2014.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिये इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-क के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2015 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।



**2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—**(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या इण्ड-II (बी)2-1/2006 तारीख 14.5.2008 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुये भी उपयुक्त उन-नियम (I) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्यरूप में की गई समझी जायेगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (उद्योग)।

-----

उपाबन्ध—'क'

हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, में तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम.—तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान)
2. पद (पदों) की संख्या.—02 (दो)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—पे-बैण्ड रुपये 10300-34800 जमा रुपये 3600 ग्रेड-पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ.—रुपये 13900/— प्रति मास स्तम्भ 15-क में दिये ब्यौरे के अनुसार ।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन।
6. सीधी भर्ती किये के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश/आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगम तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी

जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता(एँ).—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या इसक समतुल्य ।

(ख) वांछनीय अर्हता(एँ).—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु.—लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता.—लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक एंसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकेन्डमेंन्ट, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर, भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, सैकेन्डमेंन्ट, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति सैकेन्डमेंन्ट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, आदि यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**15.क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुये भी संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिये निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जायेगी :—

**(I) संकल्पना .—**(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बन्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जायेगी ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, उद्योग हिमाचल प्रदेश रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिये सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन भर्ती और प्रौन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा ।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) को रुपये 13900/—रुपये की दर से समेंकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे-बैंड के न्युन्तम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में रुपये 417/—रु0 (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

**(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक, उद्योग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिये चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाये तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिये चयन समिति.**—जैसी सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों में संलग्न उपाबन्ध 'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबंधन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को रुपये 13900/—की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे-बैंड के न्युन्तम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गये वर्ष/ वर्षों के लिये संविदात्मक रकम में रु0 417/— की दर से (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जायेगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, दस दिन

के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाये किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु, अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश तथा विशेष अवकाश एक कैलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेंडर वर्ष के लिये अग्रनित नहीं किया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्युटी) से अनाधिकृत अनुपस्थित के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जायेगी परन्तु पदधारी को इस बावत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिये संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/ आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिये पात्र होगा जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी । ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जायेगा ।

(छ) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा /होगी ।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0आर0एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि, पेंशन नियम, अवकाश नियम तथा आचरण नियम इत्यादि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे । वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिये हकदार होंगे ।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जन जातियों/ अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की वावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं ।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यकता समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित किये जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, उद्योग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त 'प्रथम पक्षकार' को लगाया है और 'प्रथम पक्षकार' ने तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि 'प्रथम पक्षकार' तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और .....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए 'द्वितीय पक्षकार' की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जायेगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिये सम्बन्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि नियुक्त व्यक्ति की सेवा व आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक जा रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जायेगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रुपये 13,900/— प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिये प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिये भी हकदार होगा/हांगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) को उपरोक्त के सिवाये अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

परन्तु, अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा आगामी कैलेंडर वर्ष के लिये अग्रनित नहीं किया जायेगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी)से अनाधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले पर विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जायेगी, परन्तु पदधारी को इस बावत समय पर नियन्त्रक अधिकारी को सूचित करना होगा तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिये संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा ।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिये पात्र होगा, जहां प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना आवश्यक हो ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी । ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिये ।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसा कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्युन्तम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं ।

गवाह की उपस्थिति में

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

गवाह की उपस्थिति में

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Ind-II (Kha)2-2/2014 Dated.26.08.2015 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

26<sup>th</sup> August, 2015

**No. Ind-II (B)2-2/2014.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article, 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh, Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Technical Assistant (Geology)**, Class-III (Non Gazetted), in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this Notification, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(I) These Rule may be called the Himachal Pradesh Department of Industries, Technical Assistant (Geology), Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2015.

(II) These Rule shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**—(1) The Himachal Pradesh, Industries Department, Technical Assistant (Geology) Class-III (Non Gazetted) Recruitmen and Promotion Rules, 2008 notified vide this Department Notification No. Ind-II (B)2-1/2006 dated 14.5.2008 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validity made, done or taken these rules.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (Inds.).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TECHNICAL ASSISTANT  
(GEOLOGY) (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES,  
HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the Post.**—Technical Assistant (Geology)
- 2. Number of Post(s).**—02 (Two)

**3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)

**4. Scale of Pay.**—(i) *Pay Scale for regular incumbents:* Pay Band Rs.10300-34800+3600 Grade Pay.

(ii) *Emoluments for contract employees:* Rs. 13900/- as per details given in Column.15–A.

**5. Whether “Selection” post or “Non- Selection” post.**—Non-Selection**6. Age for direct Recruitment.**—Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age- limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment;

Provided further that upper age- limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Corporations/ Autonomous Bodies who are/were subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).**—(a) *Essential Qualification(s):*—Master's Degree in Geology or its equivalent from a recognized University.

(b) *Desirable Qualification(s):*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.



**8. Whether age and educational Qualification (s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee (s).—(i) Age :** Not applicable.

*(ii) Educational Qualification :* Not applicable.

**9. Period of probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method (s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment, transfer and the percentage of post (s) to be filled in by various methods.—**100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion, secondment, transfer, grade from which promotion/secondment/transfer is to be made.—**Not applicable.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?—**Not applicable.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—**As required under the law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—**A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva- voce test; if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—**Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT.—(a)** Under this policy, the Technical Assistant (Geology) in the Department of Industries, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.—**The Director of Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

**(c)** The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Technical Assistant (Geology) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 13900/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 417/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Director of Industries, Himachal Pradesh, will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting Agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

#### **TERMS AND CONDITIONS :**

- (a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.13900/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 417/- (3% of minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employees will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 05 days Special Leave. He /she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC. etc. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and special leave can be accumulated upto the Calender year and will not be carried forward for the next Calender Year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re- examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA, if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of the pay scale.
- (h) Provisions of service Rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employee will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Colum.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.** —Not applicable.

**18. Powers to Relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

## ANNEXURE-B

**Form of Contract/Agreement to be executed between the Technical Assistant (Geology) and the Government of Himachal Pradesh through the Director of Industries, Himachal Pradesh.**

This agreement is made on this.....day of .....in the year.....between Sh./Smt.....S/o/D/o, Shri.....R/o.....Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY) AND The Governor Himachal Pradesh through the Director of Industries, Himachal Pradesh (hereinafter after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as Technical Assistant (Geology) on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Technical Assistant (Geology) for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .....and information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/renewal of contract period, the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 13900/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first Party was engaged on contract.
4. Contractual Technical Assistant (Geology) will be entitled for one day's casual leave after putting in one month service. However, the contract employee will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC. etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Technical Assistant (Geology).

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.

9. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF and GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1. ....  
.....

(Name and full Address)

2. ....  
.....

(Name and full Address)

(Signature of the (FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
.....

(Name and full Address)

2. ....  
.....

(Name and full Address)

(Signature of the (SECOND PARTY)

पंचायती राज विभाग

अधिसूचना

शिमला-171009, 3 सितम्बर, 2015

**संख्या: पसीएच-एचए(1)2/2014-पुनर्गठन सोलन.**—इस विभाग की अधिसूचना संख्या पीसीएच-एचए(1)2/ 2014-15187-99 दिनांक 1 अगस्त 2015 के अन्तर्गत, जिला सोलन में ग्राम सभा क्षेत्रों के पुनर्गठित करने हेतु प्रस्तावना द्वारा सम्बन्धित ग्राम सभा सदस्यों से आक्षेप एवं सुझाव आमंत्रित किए गए थे तथा उपायुक्त, जिला सोलन को इस सम्बन्ध में आक्षेप/सुझाव प्राप्त करने और उन पर विचार करने के उपरान्त अन्तिम सिफारिश प्रस्तुत करने के लिए प्राधिकृत किया गया था,

और क्योंकि उपरोक्त अधिसूचना में निर्दिष्ट अवधि के भीतर कोई भी आक्षेपों/सुझाव प्राप्त नहीं हुआ है।

अतः उपायुक्त, जिला सोलन की सिफारिशों के दृष्टिगत, इस विभाग द्वारा जिला सोलन की निम्नलिखित ग्राम सभा क्षेत्रों के पुनर्गठन से सम्बन्धित पूर्व में जारी अधिसूचना को, हिमाचल प्रदेश पंचायती

राज अधिनियम, 1994 (वर्ष 1994 का अधिनियम संख्यांक 4) की धारा 3 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अधीन, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, जिला सोलन के निम्न अनुसूचि में वर्णित ग्राम सभा क्षेत्र को पुनर्गठित करने के सहर्ष आदेश प्रदान करते हैं। इस आदेश के अन्तर्गत ग्राम सभा क्षेत्रों का पुनर्गठन, विद्यमान पंचायतों के निर्वाचित पदाधिकारियों की पदावधि को प्रभावित नहीं करेगा:-

क्र. सं.	ग्राम सभा का नाम जिससे क्षेत्रों/ग्रामों को अपवर्जित किया गया	कोष्ठ संख्या-2 में वर्णित ग्राम सभा के ग्रामों के नाम	कोष्ठ संख्या-2 में वर्णित ग्राम सभा से अपवर्जित हुए ग्रामों के नाम	ग्राम सभा का नाम जिनमें कोष्ठ सं0-4 में वर्णित ग्रामों को सम्मिलित किया गया।	कोष्ठ संख्या-5 में वर्णित ग्राम सभा में पुनर्गठन उपरान्त ग्रामों के नाम	विवरण
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
<b>1. विकास खण्ड सोलन</b>						
1.	तोप की बेड़	1. तोप की बेड़ 2. चौंरा 3. चाकली 4. शील 5. मनलोग 6. लघेच	लघेच	कोरों कैथड़ी	1. कोरो 2. कैथड़ी 3. छोबल 4. गाओल 5. लघेच	कोष्ठ संख्या-4 में वर्णित ग्राम को छोड़कर कोष्ठ संख्या-3 के शेष ग्राम, ग्राम सभा 'तोप की बेड़' में रहेंगे।
<b>विकास खण्ड नालागढ़</b>						
1.	मटूली	1. भांगला 2. महोदव 3. बड़डू 4. जंगल बड़डू 5. तुन्सू 6. च्यार 7. मटूली 8. वाहा 9. जंगल कोटकाही	1. बड़डू 2. जंगल बड़डू	रामशहर	1. बड़डू 2. जंगल बड़डू 3. रामशहर 4. नेर 5. रामपुर 6. धौनी 7. बाहली 8. जाबलू 9. ज्योरा 10. कोठी 11. धल्मू 12. लोहाणा 13. सनेड़ 14. सिमनी 15. बहरोटा 16. धुन्हर 17. जंगलरामगढ़ 18. महदूद	कोष्ठ संख्या-4 में वर्णित ग्राम को छोड़कर, कोष्ठ संख्या-3 के शेष ग्राम, ग्राम सभा 'मटूली' में रहेंगे।

आदेश द्वारा  
(ओंकार शर्मा)  
सचिव (पंचायती राज)।

## पंचायती राज विभाग

## अधिसूचना

शिमला-171009, 2 सितम्बर, 2015

**संख्या पीसीएच-एचए(1)2/2014-कुल्लू**—इस विभाग की अधिसूचना संख्या पीसीएच-एचए (1)2/2014 दिनांक 1 अगस्त 2015 के अन्तर्गत, जिला कुल्लू में ग्राम सभा क्षेत्रों के पुनर्गठित करने हेतु प्रस्तावना द्वारा सम्बन्धित ग्राम सभा सदस्यों से आक्षेप एवं सुझाव आमंत्रित किए गए थे तथा उपायुक्त, जिला कुल्लू को इस सम्बन्ध में आक्षेप/सुझाव प्राप्त करने और उन पर विचार करने के उपरान्त अन्तिम सिफारिश प्रस्तुत करने के लिए प्राधिकृत किया गया था,

और क्योंकि उपरोक्त अधिसूचना में निर्दिष्ट अवधि के भीतर प्राप्त आक्षेपों/सुझाव पर विचार किया गया तथा विनिश्चय किया गया।

अतः उपायुक्त, जिला कुल्लू की सिफारिशों के दृष्टिगत, इस विभाग द्वारा जिला कुल्लू की निम्नलिखित ग्राम सभा क्षेत्रों के पुनर्गठन से सम्बन्धित पूर्व में जारी अधिसूचना को आंशिक संशोधन में, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 (वर्ष 1994 का अधिनियम संख्यांक 4) की धारा 3 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अधीन, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, जिला कुल्लू के निम्न अनुसूचि में वर्णित ग्राम सभा क्षेत्र को पुनर्गठित करने के सहर्ष आदेश प्रदान करते हैं। इस आदेश के अन्तर्गत ग्राम सभा क्षेत्रों का पुनर्गठन, विद्यमान पंचायतों के निर्वाचित पदाधिकारियों की पदावधि को प्रभावित नहीं करेगा:—

क्र. सं.	ग्राम सभा का नाम जिससे क्षेत्रों/ग्रामों को अपवर्जित किया गया	कोष्ठ संख्या-2 में वर्णित ग्राम सभा के ग्रामों के नाम	कोष्ठ संख्या-2 में वर्णित ग्राम सभा से अपवर्जित हुए ग्रामों के नाम	ग्राम सभा का नाम जिनमें कोष्ठ सं0-4 में वर्णित ग्रामों को सम्मिलित किया गया	कोष्ठ संख्या-5 में वर्णित ग्राम सभा में पुनर्गठन उपरान्त ग्रामों के नाम	विवरण
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. विकास खण्ड कुल्लू</b>						
1.	<b>बशौना</b>	1.मासू 2.पियाशनी 3.बशौना 4.खौलाआगे 5.रामधार 6.तुनीसेरी 7.बगीचा 8.जरड़	1.मासू	दियार	1.मासू 2.सिजनीधार 3.लगाला रा शोरन 4.लोअर भोसा 5.वकसाडी 6.जौ नाला 7.थुआरी 8.दियार 9.पनेउगी 10.टोसन 11.वागर नाला 12.पोहाधार 13.कुफरी 14.टील	कोष्ठ संख्या-4 में वर्णित ग्राम मासू व क्रम सं02 अनुसार पियाशनी को छोड़कर कोष्ठ संख्या-3 के शेष ग्राम, ग्राम सभा 'बशौना' में रहेंगे।

					15. देउलीबुटी 16. पेंदला 17. शोगलीधार 18. जियासू 19. भोसा	
2.	बशौना	1. मासू 2. पियाशनी 3. बशौना 4. खौलाआगे 5. रामधार 6. तुनीसेरी 7. बगीचा 8. जरड़	1. पियाशनी	नरेश	1. पियाशनी 2. भाटग्रा 3. छिकानाला 4. नरेश 5. मसरोगी 6. रूआडू	—यथोपरि—

आदेश द्वारा,  
(ओंकार शर्मा),  
सचिव (पंचायती राज) ।

### पंचायती राज विभाग

#### अधिसूचना

शिमला—171009, 26 अगस्त, 2015

**संख्या: पसीएच-एचए(1)2/2014-पुनर्गठन बिलासपुर.**—क्योंकि विभाग में, जिला बिलासपुर के निम्नलिखित ग्राम सभा क्षेत्रों के पुनर्गठन हेतु, प्रस्तावनाएं विचाराधीन हैं;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 (वर्ष 1994 का अधिनियम संख्यांक 4) की धारा 3 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जिला बिलासपुर के ग्राम सभा क्षेत्रों, जिनका विवरण निम्न अनुसूचि में दिया गया है, को निम्नानुसार पुनर्गठित करने का प्रस्ताव करते हैं, और यथा अपेक्षित सम्बन्धित ग्राम सभा सदस्यों की जानकारी एवं सार्वजनिक आक्षेप और सुझाव आमंत्रित करने के लिए राज्य सरकार के राजपत्र में प्रकाशित करने और जिला बिलासपुर के उपायुक्त को, इस सम्बन्ध में सुझावों एवं आक्षेपों को प्राप्त करने तथा उन पर विचार करने के लिए प्राधिकृत करने के आदेश देते हैं;

यदि निम्न अनुसूचि में वर्णित ग्राम सभा क्षेत्रों के पुनर्गठन के सम्बन्ध में, सम्बन्धित ग्राम सभा सदस्यों को कोई आपत्ति या सुझाव प्रस्तुत करने हो तो वह अपने आक्षेप या सुझाव इस अधिसूचना के जारी होने के दिनांक से सात (7) दिनों की अवधि के भीतर उपायुक्त, जिला बिलासपुर को प्रस्तुत कर सकेगा। उपरोक्त नियत अवधि के अवसान के पश्चात् आक्षेप या सुझाव, जो कोई भी हो, ग्रहण नहीं किए जाएंगे;

राज्य सरकार, जिला बिलासपुर के निम्न अनुसूचि में वर्णित ग्राम सभा क्षेत्रों के पुनर्गठन बारे में अन्तिम अधिसूचना, इस सम्बन्ध में उपायुक्त, जिला बिलासपुर की सिफारिश के दृष्टिगत जारी करेगी।



क्र. सं.	ग्राम सभा का नाम जिससे क्षेत्रों/ग्रामों को अपवर्जित किया जाना है	कोष्ठ संख्या-2 में वर्णित ग्राम सभा के ग्रामों के नाम	कोष्ठ संख्या-2 में वर्णित ग्राम सभा से अपवर्जित होने वाले ग्रामों के नाम	ग्राम सभा का नाम जिनमें कोष्ठ सं0-4 में वर्णित ग्रामों को सम्मिलित किया जाना है	कोष्ठ संख्या-5 में वर्णित ग्राम सभा में पुनर्गठन उपरान्त ग्रामों के नाम	विवरण
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. विकास खण्ड झण्डूता</b>						
1.	<b>बैहना जट्टा</b>	1.कल्लर 2. बैहना जट्टा (खसरा न0 1 से 1150 तक) 3.लदेडा 4.वैरी दडोला 5.सोपता 6.कोठी	बैहना जट्ट का उप-गांव बरबाड (पति) (खसरा न0-600 से 687 तक)	बडोल	1.तन्यूर 2.धनत्थर 3.जमली 4.बडोल 5.थुराण 6.ज्वाह 7.पोली- 8.बैहना जट्ट का उप-गांव बरबाड (पति) (खसरा न0-600 से 687 तक)	कोष्ठ संख्या-4 में वर्णित ग्राम को छोड़कर, कोष्ठ संख्या-3 के शेष ग्राम, ग्राम सभा 'बैहना जट्टा' में रहेंगे। हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 2 के खण्ड (46 के अन्तर्गत उप-गांव बरबाड (पति) को ग्राम घोषित करने की प्रस्तावना है।
2.	<b>क्लोल</b>	1.बगला 2.लग 3.क्लोल (खसरा न0 1 से 1414 तक) 4.बकैण 5.खैरियां भराड़ी 6.झरेड़ी- 7.जंगल खैरियां भराड़ी 8.जंगल झगवां 9.जंगल झरेड़ी 10.जंगल कलाकल 11.जंगल जदेह	गांव कलोल का उप-गांव ल्देह (खसरा न0 1 से 108, 110 से 151, 158 से 161 तथा 167 से 340 तक)	डूडियां	1.टिहरी 2.जंगल टिहरी 3.डूडियां 4.झूझणू 5.डोलग चकनाड़ 6.खरोल 7.जंगल डोलग 8.झूझणू 9.गांव कलोल का उप-गांव ल्देह (खसरा न0 1 से 108, 110 से 151, 158 से 161 तथा 167 से 340 तक)	कोष्ठ संख्या-4 में वर्णित ग्रामों को छोड़कर, कोष्ठ संख्या-3 के शेष ग्राम, ग्राम सभा 'क्लोल' में रहेंगे। हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 2 के खण्ड (46 के अन्तर्गत उप-गांव लदेह को ग्राम घोषित करने की प्रस्तावना है।

आदेश द्वारा,  
(**ओंकार शर्मा**),  
सचिव (पंचायती राज)।

## पंचायती राज विभाग

## अधिसूचना

शिमला-171 009, 27 अगस्त, 2015

**संख्या:पीसीएच-एचए(3)16/07-(Exclusion).**—क्योंकि अतिरिक्त मुख्यसचिव (शहरी विकास), हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा अधिसूचना सं० यू०डी०-ए०(1)-6/2015 दिनांक 6.08.2015 के अन्तर्गत हिमाचल प्रदेश नगर निगम अधिनियम, 1994 (1994 का अधिनियम संख्याक 12) की धारा 417 के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (3) के अन्तर्गत संलग्न अनुसूची “क” में विनिर्दिष्ट, उप मोहाल क्यारी तहसील और जिला शिमला, के क्षेत्रों को, नगर निगम शिमला में सम्मिलित करने का प्रस्ताव करते हैं।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 (वर्ष 1994 का संख्यांक 4) धारा 3 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जिला शिमला के संलग्न अनुसूची-क में दिए गए विवरण अनुसार, प्रस्तावित उप मोहाल क्यारी के क्षेत्रों को सम्बन्धित ग्राम सभा से अपवर्जित (Exclude) करने का प्रस्ताव करते हैं, और यथा अपेक्षित सम्बन्धित ग्राम सभा सदस्यों की जानकारी एवं सार्वजनिक आक्षेप और सुझाव आमंत्रित करने के लिए राज्य सरकार के राजपत्र में प्रकाशित करने और जिला शिमला के उपायुक्त को, इस सम्बन्ध में सुझावों एवं आक्षेपों को प्राप्त करने तथा उन पर विचार करने के लिए प्राधिकृत करने के आदेश देते हैं;

यदि अनुसूची में वर्णित क्षेत्रों को अपवर्जित (Exclude) करने के सम्बन्ध में, सम्बन्धित ग्राम सभा सदस्यों को कोई भी आपत्ति या सुझाव प्रस्तुत करने हो तो वह अपने आक्षेप या सुझाव इस अधिसूचना के जारी होने के दिनांक से तीस (30) दिनों की अवधि के भीतर उपायुक्त, जिला शिमला को प्रस्तुत कर सकेंगे। उपरोक्त नियत अवधि के अवसान के पश्चात आक्षेप या सुझाव, जो कोई भी हों, ग्रहण नहीं किए जाएंगे;

राज्य सरकार, जिला शिमला के अनुसूची-क में वर्णित ग्राम सभा के क्षेत्रों को सम्बन्धित ग्राम सभा से अपवर्जित (exclude निकालने) बारे अन्तिम अधिसूचना, इस सम्बन्ध में उपायुक्त जिला शिमला की सिफारिश व शहरी विकास विभाग की अन्तिम अधिसूचना के दृष्टिगत, जारी कर सकेगी।

आदेश द्वारा,  
(**ओंकार शर्मा**),  
सचिव (पंचायती राज)।

अनुसूची ‘क’

नगर निगम शिमला की सीमा में सम्मिलित किए जाने वाले उप मोहाल क्यारी के क्षेत्र

क्रम संख्या	उप मोहाल क्यारी तहसील और जिला शिमला	खसरा नं०	क्षेत्र (हेक्टेयर में)
1		349	0-25-85
2		350	0-07-34
3		351	0-02-56
4		1407 / 352	0-05-24
5		1408 / 352	0-01-02
6		353	0-00-46

क्रम संख्या	उप मोहाल क्यारी तहसील और जिला शिमला	खसरा नं०	क्षेत्र (हेक्टेयर में)
7		354	0-04-94
8		355	0-00-12
9		1105 / 356	0-01-91
10		1106 / 356	0-01-35
11		1107 / 356	0-00-97
12		1348 / 1108 / 356	0-00-28
13		1349 / 1108 / 356	0-00-21
14		1350 / 1108 / 356	0-01-15
15		1109 / 356	0-02-96
16		357	0-31-95
17		358	0-28-64
18		359	0-28-15
19		360	0-10-27
20		361	0-03-86
21		1110 / 362	0-00-08
22		1111 / 362	0-00-57
23		1351 / 1112 / 362	0-00-07
24		1352 / 1112 / 362	0-00-02
25		1353 / 1112 / 362	0-01-02
26		1354 / 1112 / 362	0-05-26
27		1306 / 363	0-01-09
28		1307 / 363	0-01-14
29		1308 / 363	0-00-54
30		1309 / 363	0-00-39
31		1313 / 364	0-00-80
32		1314 / 365	0-00-08
33		1315 / 365	0-00-07
34		1316 / 365	0-00-14
35		1317 / 365	0-00-45
36		1318 / 366	0-00-38
37		1319 / 366	0-00-80
38		1320 / 366	0-01-00
39		1321 / 366	0-02-24
40		1322 / 366	0-02-09
41		1323 / 366	0-00-95
42		1324 / 366	0-01-67
43		1325 / 366	0-02-06
44		1326 / 366	0-01-76
45		1327 / 366	0-00-93
46		1328 / 366	0-00-64
47		1329 / 366	0-00-14
48		1330 / 366	0-00-07
49		1331 / 366	0-01-10
50		1332 / 366	0-01-23
51		1333 / 366	0-00-63
52		1334 / 367	0-00-07
53		1335 / 367	0-01-56
54		1336 / 367	0-00-57
55		1337 / 367	0-00-13
56		1338 / 367	0-00-18
57		1339 / 368	0-00-03
58		1340 / 368	0-00-39

क्रम संख्या	उप मोहाल क्यारी तहसील और जिला शिमला	खसरा नं०	क्षेत्र (हेक्टेयर में)
59		1341 / 369	0-00-12
60		1342 / 369	0-00-48
61		1343 / 369	0-00-14
62		1344 / 369	0-00-96
63		1345 / 370	0-00-08
64		1346 / 370	0-01-44
65		1347 / 370	0-03-84
66		371	0-13-53
67		372	0-06-13
68		373	0-03-98
69		375	0-03-40
70		376	0-06-38
71		377	0-00-12
72		378	0-22-40
73		379	0-07-23
74		380	0-04-65
75		381	0-00-48
76		382	0-05-00
77		383	0-02-11
78		384	0-01-68
79		385	0-00-24
80		386	0-00-92
81		387	0-00-52
82		388	0-00-40
83		389	0-01-55
84		390	0-00-61
85		391	0-00-40
86		392	0-01-28
87		393	0-00-36
88		394	0-07-06
89		395	0-01-12
90		396	0-00-21
91		397	0-18-02
92		398	0-12-21
93		399	0-03-92
94		400	0-14-66
95		401	0-13-10
96		402	0-08-81
97		403	0-06-12
98		404	0-21-09
99		405	0-05-81
100		406	0-17-49
101		408	0-07-67
102		410	0-01-52
103		411	0-01-14
104		412	0-00-69
105		413	0-03-58
106		414	0-03-81
107		1399 / 415	0-02-24
108		1400 / 415	0-02-24
109		1401 / 415	0-02-24
110		1402 / 415	0-02-20

क्रम संख्या	उप मोहाल क्यारी तहसील और जिला शिमला	खसरा नं०	क्षेत्र (हेक्टेयर में)
111		1403 / 415	0-02-12
112		1404 / 415	0-00-24
113		1405 / 415	0-00-34
114		1406 / 415	0-06-42
115		416	0-03-85
116		1261 / 417	0-00-10
117		1262 / 417	0-00-93
118		1263 / 417	0-00-17
119		1264 / 417	0-00-07
120		1265 / 417	0-00-22
121		1266 / 418	0-00-28
122		1267 / 418	0-01-52
123		1268 / 418	0-02-69
124		1269 / 419	0-00-60
125		1270 / 419	0-02-02
126		1271 / 419	0-01-25
127		1272 / 419	0-00-34
128		1273 / 419	0-02-06
129		1275 / 419	0-00-92
130		1275 / 419	0-01-04
131		421	0-00-49
132		1276 / 422	0-01-98
133		1277 / 422	0-01-83
134		1278 / 422	0-01-60
135		1279 / 422	0-01-66
136		1280 / 422	0-00-72
137		423	0-04-58
138		424	0-08-72
139		1372 / 426	0-05-04
140		1373 / 426	0-11-85
141		427	0-08-59
142		428	0-06-08
143		429 / 1	0-00-64
144		429 / 2	0-24-30
145		1373 / 430	0-11-53
146		611	0-10-88
147		612	0-00-16
148		613	0-54-99
149		614	0-02-62
150		625	0-04-82
151		626	0-97-04
152		1281 / 627	0-01-36
153		1359 / 627	0-00-49
154		1361 / 627	0-01-02
155		1374 / 627	0-00-90
156		1375 / 627	0-00-87
157		1121 / 628	0-00-24
158		1122 / 628	0-00-40
159		1123 / 628	0-00-40
160		1124 / 628	0-00-40
161		1125 / 628	0-00-28
162		1376 / 1126 / 628	0-11-57

क्रम संख्या	उप मोहाल क्यारी तहसील और जिला शिमला	खसरा नं०	क्षेत्र (हेक्टेयर में)
163		1377 / 1126 / 628	0-00-58
164		1378 / 1126 / 628	0-02-80
165		629	0-20-05
166		630	0-04-56
167		631	0-12-08
168		1360 / 1127 / 632	0-01-73
169		1282 / 1127 / 632	0-00-33
170		1283 / 1127 / 632	0-01-88
171		1355 / 1127 / 632	0-02-38
172		1358 / 1127 / 632	0-01-84
173		1362 / 1127 / 632	0-00-96
174		1363 / 1127 / 632	0-01-40
175		1364 / 1127 / 632	0-02-63
176		1128 / 632	0-01-82
177		1129 / 632	0-01-71
178		1130 / 632	0-02-49
179		1131 / 632	0-00-78
180		1132 / 632	0-01-40
181		1133 / 632	0-01-40
182		1134 / 632	0-01-40
183		1135 / 632	0-01-56
184		1136 / 632	0-01-62
185		1290 / 1137 / 632	0-02-96
186		1370 / 1137 / 632	0-03-45
187		1296 / 1137 / 632	0-01-80
188		1297 / 1137 / 632	0-01-35
189		1356 / 1137 / 632	0-01-60
190		1357 / 1137 / 632	0-01-62
191		1364 / 1137 / 632	0-01-50
192		1368 / 1137 / 632	0-28-00
193		1369 / 1137 / 632	0-55-11
194		1371 / 1137 / 632	0-03-41
195		633	0-00-65
196		634	0-04-78
197		635	0-00-66
198		636	0-02-79
199		637	0-04-80
200		638	0-03-07
201		639	0-01-22
202		640	0-02-19
203		641	0-43-73
204		642	0-09-00
205		643	0-02-87
206		644	0-08-50
207		645	0-11-24
208		646	0-11-26
209		647	0-03-75
210		648	0-01-56
211		649	0-04-66
212		650	0-04-48
213		651	0-04-17

## पंचायती राज विभाग

## अधिसूचना

शिमला-171009, 27 अगस्त, 2015

**संख्या: पीसीएच-एचए (3) 36/96-न0प0 मण्डी.**—इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 6 जून, 2015 के अन्तर्गत, जिला मण्डी के विकास खण्ड बल्ह के अनुसूची 'क' में दिए गए क्षेत्रों को, शहरी विकास विभाग द्वारा नगर पंचायत रिवाल्सर में सम्मिलित करने के फलस्वरूप, सम्बन्धित क्षेत्र को ग्राम सभा से अपवर्जित (exclude) करने हेतु प्रस्तावना द्वारा सम्बन्धित ग्राम सभा सदस्यों से आक्षेप एवं सुझाव आमंत्रित किए गए थे तथा उपायुक्त, जिला मण्डी को इस सम्बन्ध में आक्षेप/सुझाव प्राप्त करने और उन पर विचार करने के उपरान्त अन्तिम सिफारिश प्रस्तुत करने के लिए प्राधिकृत किया गया था,

और क्योंकि उपरोक्त अधिसूचना में निर्दिष्ट अवधि के भीतर सम्बन्धित ग्राम सभा क्षेत्र को अपवर्जित करने के सम्बन्ध में कोई आक्षेप/सुझाव प्राप्त नहीं हुआ है।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 (वर्ष 1994 का संख्यांक 4) धारा 3 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जिला मण्डी, विकास खण्ड बल्ह के संलग्न अनुसूची 'क' में दिए गए क्षेत्र को, सम्बन्धित ग्राम सभा से अपवर्जित (exclude) करने के सहर्ष आदेश प्रदान करते हैं।

आदेश द्वारा,  
(**ओंकार शर्मा**),  
सचिव (पंचायती राज)।

अनुसूची -क

नगर पंचायत रिवाल्सर जिला मण्डी, (हिमाचल प्रदेश) की सीमा से मुहालवार क्षेत्र  
(खसरा न0) का ब्यौरा

## रिवाल्सर

910 से 933, 933/1, 934, 934/1, 935 से 944, 2245/945, 2246/945, 2247/945, 2248/945, 946 से 949, 2205/950 से 2208/950, 951 से 960, 960/1, 961/970, 2249/971, 2250/971, 972 से 991, 2292/992, 2293/992, 993 से 998, 2294/999, 2295/999, 1000 से 1002, 2296/1003, 2297/1003, 1004 से 1086, 740 से 746, 2235/747, 2236/747, 748 से 753, 2198/754, 2199/754, 755 से 777, 2237/778 से 2242/778, 779 से 819, 878 से 909, 820 से 862, 2201/863, 2200/863, 864 से 876, 2243/877, 2244/877, 2202/877, 2203/877, 1801 से 1827, 1827/1, 1828 से 1842, 1842/1, 1843 से 1903, 2335/1904 से 2338/1904, 1905 से 1910, 2219/1911, 2270/1911, 2271/1911, 2221/1912, 2272/1912, 2273/1912, 2274/1912, 2275/1912, 1913 से 1941, 1942/1, 2223/1942, 2224/1942, 1943 से 1947, 2339/1948, 2340/1948, 1949 से 1962, 2276/1963, 2281/1963, 1964 से 1970, 2225/1971, से 2229/1971, 2366/2230/1971, 2367/2230/1971, 2368/2230/1971, 2369/2230/1971, 2370/2230/1971, 1972 से 1984, 2231/1985, 2232/1985, 1986 से 2091, 2091/1, 2092, 2105 से 2191, 1007, 1008, 2209/1009, 2210/1009, 1006, 1010, 1087 से 1122, 2251/1123 से 2254/1123, 1124 से 1155, 1185 से 1211, 2212/1212, 1213 से 1237, 2255/1156, 2256/1156, 1157 से 1172, हवाणी 789/201, 790/201, 202 से 229, 229/1, 230 से 234, 791/235, 792/235, 236 से 288

## पंचायती राज विभाग

## अधिसूचना

शिमला-171009, 27 अगस्त, 2015

**संख्या:पीसीएच-एचए (3)36/96-11.**—इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 8 जून, 2015 के अन्तर्गत, जिला शिमला के विकास खण्ड रोहडू के अनुसूची 'क' में दिए गए क्षेत्रों को, शहरी विकास विभाग द्वारा नगर परिषद रोहडू में सम्मिलित करने के फलस्वरूप, गांव पावली को सम्बन्धित ग्राम सभा से अपवर्जित (exclude) करने हेतु प्रस्तावना द्वारा सम्बन्धित ग्राम सभा सदस्यों से आक्षेप एवं सुझाव आमंत्रित किए गए थे तथा उपायुक्त, जिला शिमला को इस सम्बन्ध में आक्षेप/सुझाव प्राप्त करने और उन पर विचार करने के उपरान्त अन्तिम सिफारिश प्रस्तुत करने के लिए प्राधिकृत किया गया था,

और क्योंकि उपरोक्त अधिसूचना में निर्दिष्ट अवधि के भीतर सम्बन्धित ग्राम सभा क्षेत्र को अपवर्जित/बाहर निकालने करने के सम्बन्ध में कोई आक्षेप/सुझाव प्राप्त नहीं हुआ है।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 (वर्ष 1994 का संख्यांक 4) धारा 3 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जिला शिमला, विकास खण्ड रोहडू के संलग्न अनुसूची 'क' में दिए गए क्षेत्र गांव पावली को ग्राम सभा करालश से अपवर्जित (exclude) करने के सहर्ष आदेश प्रदान करते हैं।

आदेश द्वारा,  
(**ओंकार शर्मा**),  
सचिव (पंचायती राज)।

अनुसूची-क

नगर परिषद रोहडू की सीमाओं में सम्मिलित किए गए क्षेत्रों को सम्बन्धित ग्राम सभा से अपवर्जित करने  
सम्बन्धी ब्यौरा

## ग्राम पंचायत करालश

क्रम सं०	गांव	खसरा न०	क्षेत्र
1	पावली	249	4-2 बीघा
		250	3-14
		283 / 251	5-3
		416 / 283 / 251	2-17
		417 / 283 / 451	3-3
		285 / 252	0-8
		286 / 252	0-8
		424 / 287 / 253	0-1
		425 / 287 / 253	0-5
		288 / 253	0-2
		375 / 254	1-8
		381 / 376 / 254	0-11
		382 / 376 / 254	1-11
		<b>किता-13</b>	<b>23-13</b>



**INDUSTRIES DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, the 7th September, 2015*

**No. IND-II-F-(7)-5/88-II.**—In exercise of the power conferred under Rule 24 of the Himachal Pradesh Minor Minerals (Concession) and Minerals (Prevention of Illegal Mining, Transportation and Storage) Rules, 2015, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a Committee for conducting and completing the auction/tender of Minor Minerals quarries in the State of Himachal Pradesh consisting of following members:

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1. Additional District Commissioners/<br>Additional District Magistrates of<br>concerned Districts of Himachal Pradesh. | <i>Chairman</i>         |
| 2. Geologist/Asstt. Geologist,<br>Department of Industries,<br>Geological Wing, H.P. Shimla-1.                          | <i>Member</i>           |
| 3. General Manager of concerned<br>District Industries Centre or his representative.                                    | <i>Member</i>           |
| 4. Executive Engineer of concerned Division<br>of Irrigation & Public Health Department or<br>his representative.       | <i>Member</i>           |
| 5. Mining Officer of concerned<br>District of Himachal Pradesh.   | <i>Member-Secretary</i> |

By order,  
**R. D. DHIMAN,**  
*Principal Secretary (Industries).*

ब अदालत श्री अनील चौहान, उपमण्डलाधिकारी (ना0) चौपाल, तहसील चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री हरी राम पुत्र श्री तमनीया राम, गांव कान्डा, डाकघर हलाऊ, उप-तहसील नेरुवा, तहसील चौपाल,  
जिला शिमला (हि0 प्र0) ... वादी

बनाम

(1) आम जनता

(2) प्रधान, ग्राम पंचायत हलाऊ, तहसील चौपाल

... प्रतिवादी।

विषय.—श्री हरी राम द्वारा अपने पुत्र का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत हलाऊ के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाये जाने बारे की अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म पंजीकरण बारे।

**इशतहार**

हर खास व आम जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि वादी श्री हरी राम ने अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में एक आवेदन पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपने बेटे का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाई है। जिसे कि अब वह अपने बेटे का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत हलाऊ के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है। जोकि निम्न है।

नाम	माता/पिता	सम्बन्ध	जन्म की तिथि
देवेन्द्र कुमार	श्री हरी राम व श्रीमती निहारु देवी	पुत्र	2-2-1994

इसलिए ग्राम पंचायत हलाऊ, तहसील चौपाल की जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 28-9-15 को या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करें। अन्यथा आवेदन पत्र पर जन्म पंजीकरण आदेश पारित करके सचिव, ग्राम पंचायत हलाऊ को आगामी कार्यवाही हेतु भेज दिया जायेगा।

आज दिनांक 28-8-15 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अनील चौहान,  
उपमण्डलाधिकारी (ना0),  
चौपाल, जिला शिमला।

ब अदालत श्री अनील चौहान, उपमण्डलाधिकारी (ना0) चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री राम लाल पुत्र श्री राम सिंह, गांव चंईजन, डाकघर टिक्करी, उप-तहसील नेरुवा, तहसील चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0) वादी

बनाम

- (1) आम जनता
- (2) प्रधान, ग्राम पंचायत चंईजन, तहसील चौपाल प्रतिवादी।

विषय.— श्री राम लाल द्वारा अपने बच्चों का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत चंईजन के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाये जाने बारे, की अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म के पंजीकरण करने बारे।

**इशतहार**

हर खास व आम जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि राम लाल ने अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में एक आवेदन पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपने बच्चों का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत चंईजन के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाया है। जिसे कि अब वह अपने बच्चों का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत चंईजन में दर्ज करवाना चाहता है। जोकि निम्न प्रकार से है:—

क्रम संख्या	नाम	सम्बन्ध	जन्म तिथियां
(1)	डिम्पल	(पुत्री)	1-7-1995
(2)	राहुल चौहान	(पुत्र)	12-1-1997
(3)	नितेश चौहान	(पुत्र)	7-12-1998

इसलिए ग्राम पंचायत चंईजन, तहसील चौपाल की जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 28-9-2015 को या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करें अन्यथा आवेदन पत्र पर जन्म पंजीकरण आदेश पारित करके सचिव, ग्राम पंचायत चंईजन को आगामी कार्यवाही हेतु भेज दिया जायेगा।

आज दिनांक 27-8-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अनील चौहान,  
उपमण्डलाधिकारी (ना0),  
चौपाल, जिला शिमला।

ब अदालत श्री अनील चौहान, उपमण्डलाधिकारी (ना0) चौपाल, तहसील चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री रजनीश कान्ता पुत्र श्री भागमल, गांव पिपलाह, परगना नेवल, उप-तहसील नेरुवा, तहसील चौपाल, जिला शिमला वादी

बनाम

- (1) आम जनता
- (2) प्रधान, ग्राम पंचायत चंईजन, तहसील चौपाल, जिला शिमला प्रतिवादी।

विषय.—श्री रजनीश कान्ता द्वारा अपने बच्चों का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत चंईजन के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाये जाने बारे, की अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म के पंजीकरण करने बारे।

### इश्तहार

हर खास व आम जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि श्री रजनीश कान्ता वादी ने (उपमण्डलाधिकारी ना0) अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में एक आवेदन पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपने बच्चों का नाम व जन्म की तिथि ग्राम पंचायत चंईजन के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाई है। जिसे कि अब वह अपने बच्चों के नाम व जन्म तिथियां ग्राम पंचायत चंईजन के जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है। जोकि निम्न प्रकार से है:-

क्रम संख्या	नाम	पिता/माता	जन्म तिथि
(1)	विशारद कान्ता	पुत्र श्री रजनीश कान्ता व रेखा देवी	10-10-1999
(2)	पियुष	पुत्री -do-	18-4-2001

इसलिए ग्राम पंचायत चंईजन की जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 28-9-2015 को या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करें अन्यथा आवेदन पत्र पर आगामी आदेश पारित करके सचिव, ग्राम पंचायत चंईजन आगामी कार्यवाही हेतु भेज दिया जायेगा।

आज दिनांक 27-8-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अनील चौहान,  
उपमण्डलाधिकारी (ना0),  
चौपाल, जिला शिमला।

**In the Court of Shri M. R. Bhardwaj H.A.S., Sub-Divisional Magistrate Theog,  
District Shimla, H. P.**

Shri Kalyan Singh s/o Shri Lachhmi Singh, r/o Village Bhua, P.O. Basadhar, Tehsil Theog,  
District Shimla, H. P. . . *Applicant.*

*Versus*

The General Public . . *Respondent.*

Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Kalyan Singh s/o Shri Lachhmi Singh, r/o Village Bhua, P.O. Basadhar, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned for the registration of his son namely Saurav Verma whose date of birth is 28-12-2011 in the record of Gram Panchayat Basadhar, Tehsil Theog.

Whereas, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for these entries of the above mentioned name, may submit his objections in writing in this court on or before 28-09-2015 failing which, no objection will be entertained after expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on this 27-08-2015.

Seal.

M. R. BHARDWAJ,  
*Sub-Divisional Magistrate,  
Theog, District Shimla, H.P.*

---

**In the Court of Shri Hemis Negi, H.A.S., Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Smt. Binder w/o Shri Ramesh, r/o Dhara M.C. Qtrs. 2, Ghora Sarain, Cart Road Shimla,  
Tehsil and District Shimla, H. P. . . *Applicant.*

*Versus*

General Public . . *Respondent.*

*Application under Section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas Smt. Binder w/o Shri Ramesh, r/o Dhara M.C. Qtrs. 2, Ghora Sarain, Cart Road Shimla, Tehsil and District Shimla, H. P. has applied for registration the name and date of birth of her son namely Amit (DOB 13-03-1993) in the record of Municipal Corporation, District Shimla (H.P.).

Therefore, this proclamation, the General Public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of Birth mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before 02-10-2015 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 1<sup>st</sup> day of September, 2015.

Seal.

HEMIS NEGI,  
*Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Urban), District Shimla.*

**In the Court of Shri Hemis Negi, H.A.S., Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Shanti d/o Shri Bir Singh r/o Block No. 28 B Set No. 1 Nabha House Shimla-4, Tehsil and District Shimla, H. P. . . Applicant.

*Versus*

General Public

. . Respondent.

*Application under Section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas Shanti d/o Shri Bir Singh r/o Block No. 28 B Set No. 1 Nabha House Shimla-4, Tehsil and District Shimla, H. P. has applied for registration the name and date of birth of her (DOB 20-11-1989) in the record of Municipal Corporation, District Shimla, H.P.

Therefore, this proclamation, the General Public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of Birth mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before 04-10-2015 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 3<sup>rd</sup> day of September, 2015.

Seal.

HEMIS NEGI,  
Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Urban), District Shimla.

ब अदालत जनाब नरेन्द्र पाल, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील पच्छाद,  
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री नरायण चन्द्र विश्वास पुत्र श्री मोहिन्द्रा नाथ, निवासी ग्राम ढंगयार, डाकघर ढंगयार, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेरधारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री नरायण चन्द्र विश्वास पुत्र श्री मोहिन्द्रा नाथ, निवासी ग्राम ढंगयार, डाकघर ढंगयार, तहसील पच्छाद ने इस अदालत में प्रार्थना पत्र मय शपथ पत्र गुजारा है कि उसके पुत्र प्रभाकर विश्वास पुत्र श्री नरायण चन्द्र विश्वास का जन्म मिति 30-12-2006 को हुआ है, जिसका इन्द्राज ग्राम पंचायत बनी बखोली, तहसील पच्छाद में दर्ज नहीं हुआ है।

अतः इस ईशतहार द्वारा हर आम व खास को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त नाम या तिथि पंचायत रिकार्ड में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 30-09-2015 को या इससे पूर्व अदालत में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा सचिव, ग्राम पंचायत सम्बन्धित को उक्त नाम व तिथि दर्ज करने बारे आदेश जारी कर दिए जायेंगे।

आज दिनांक 26-08-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

नरेन्द्र पाल,  
तहसीलदार एवम् कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
पच्छाद, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत जनाब नरेन्द्र पाल, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील पच्छाद,  
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती कौशल्या देवी पत्नी श्री रविन्द्र सिंह, निवासी ग्राम क्यारटू, डाकघर बागथन, तहसील पच्छाद,  
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेरधारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती कौशल्या देवी पत्नी श्री रविन्द्र सिंह, निवासी ग्राम क्यारटू, डाकघर बागथन, तहसील पच्छाद ने इस अदालत में प्रार्थना पत्र मय शपथ पत्र गुजारा है कि उसकी पुत्री अकांगशा तोमर पुत्री श्री रविन्द्र सिंह का जन्म मिति 05-10-1990 को हुआ है, जिसका इन्द्राज ग्राम पंचायत बागथन, तहसील पच्छाद में दर्ज नहीं हुआ है।

अतः इस इशतहार द्वारा हर आम व खास को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त नाम या तिथि पंचायत रिकार्ड में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 30-09-2015 को या इससे पूर्व अदालत में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा सचिव, ग्राम पंचायत सम्बन्धित को उक्त नाम व तिथि दर्ज करने बारे आदेश जारी कर दिए जायेंगे।

आज दिनांक 29-08-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

नरेन्द्र पाल,  
तहसीलदार एवम् कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
पच्छाद, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम/द्वितीय श्रेणी, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

दावा संख्या : 05/13 ऑफ 15

तारीख मरजुआ : 17-7-15

तारीख पेशी : 12-10-2015

ब मुकद्दमा :

गणेश दत्त पुत्र श्री सोहन सिंह, निवासी गांव सरांहा, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—प्रार्थना पत्र अधीन धारा 35 ता 38 हि0 प्र0 भू0 राजस्व अधिनियम।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री गणेश दत्त पुत्र श्री सोहन सिंह निवासी गांव सरांहा, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने इस न्यायालय में धारा 35 ता 38 के अन्तर्गत अपने पिता के नाम की दुरुस्ती करने हेतु आवेदन पत्र गुजार रखा है कि प्रार्थी के पिता का नाम सोहन सिंह है परन्तु राजस्व अभिलेख मौजा सरांहा कला नं0 ह0 में सोहनिया दर्ज है। प्रार्थी के पिता का नाम राजस्व अभिलेख मौजा सरांहा कला में दुरुस्त करवाना चाहता है। जिसे राजस्व अभिलेख में दुरुस्त करने के आदेश दिए जावें।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी के पिता का नाम राजस्व अभिलेख मौजा सरांहा कला में सोहानिया के स्थान पर सोहन सिंह दर्ज करने बारे किसी प्रकार का उजर एवं एतराज हो तो वह असागतन या वकालतन दिनांक 12-10-2015 को प्रातः 10.00 बजे अपना उजर एवं एतराज न्यायालय में पेश कर सकते हैं। गैर हाजरी की सूरत में यक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 27-08-2015 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम/द्वितीय श्रेणी,  
पच्छाद, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

-----

ब अदालत जनाब नरेन्द्र पाल, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील पच्छाद,  
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती Naymed पत्नी श्री Tenpa Choegyal, निवासी ग्राम Dholanji, डाकघर Kotla Panjola,  
तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेरधारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती Naymed पत्नी श्री Tenpa Choegyal, निवासी ग्राम Dholanji, डाकघर Kotla Panjola,  
तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर ने इस अदालत में प्रार्थना पत्र मय शपथ पत्र गुजारा है कि उसकी पुत्री  
Sonam Lhamo पुत्री श्रीमती Naymed का जन्म मिति 05-08-1971 को हुआ है, जिसका इन्द्राज ग्राम  
पंचायत Kotla Panjola, तहसील पच्छाद में दर्ज नहीं हुआ है।

अतः इस इशतहार द्वारा हर आम व खास को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त नाम या  
तिथि पंचायत रिकार्ड में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 10-09-2015 को या इससे पूर्व  
अदालत में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा सचिव, ग्राम पंचायत को सम्बन्धित उक्त  
नाम व तिथि दर्ज करने बारे आदेश जारी कर दिए जायेंगे।

आज दिनांक 21-08-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

नरेन्द्र पाल,  
तहसीलदार एवम् कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
पच्छाद, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत जनाब नरेन्द्र पाल, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील पच्छाद,  
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री शिव दत्त पुत्र श्री मोहन दत्त, निवासी ग्राम कुनैन, डाकघर नारग, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर,  
हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेरधारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री शिव दत्त पुत्र श्री मोहन दत्त, निवासी ग्राम कुनैन, डाकघर नारग, तहसील पच्छाद ने इस अदालत में प्रार्थना पत्र मय शपथ पत्र गुजारा है कि उसके पुत्र श्री अंकुश शर्मा पुत्र श्री शिव दत्त का जन्म मिति 05-03-2002 को हुआ है, जिसका इन्द्राज ग्राम पंचायत नारग, तहसील पच्छाद में दर्ज नहीं हुआ है।

अतः इस इशतहार द्वारा हर आम व खास को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त नाम या तिथि पंचायत रिकार्ड में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 10-09-2015 को या इससे पूर्व अदालत में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा सचिव, ग्राम पंचायत को सम्बन्धित उक्त नाम व तिथि दर्ज करने बारे आदेश जारी कर दिए जायेंगे।

आज दिनांक 21-08-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

नरेन्द्र पाल,  
तहसीलदार एवम् कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
पच्छाद, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत जनाब नरेन्द्र पाल, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील पच्छाद,  
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री रुप लाल पुत्र श्री दया राम, निवासी ग्राम नाल, डाकघर ढंगयार, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर,  
हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेरधारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री रुप लाल पुत्र श्री दया राम, निवासी ग्राम नाल, डाकघर ढंगयार, तहसील पच्छाद ने इस अदालत में प्रार्थना पत्र मय शपथ पत्र गुजारा है कि उसकी पुत्री कु0 लता देवी पुत्री श्री रुप लाल का जन्म मिति 07-04-2011 को हुआ है, जिसका इन्द्राज ग्राम पंचायत बनी बखोली, तहसील पच्छाद में दर्ज नहीं हुआ है।

अतः इस इशतहार द्वारा हर आम व खास को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त नाम या तिथि पंचायत रिकार्ड में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 10-09-2015 को या इससे पूर्व अदालत में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा सचिव, ग्राम पंचायत को सम्बन्धित उक्त नाम व तिथि दर्ज करने बारे आदेश जारी कर दिए जायेंगे।

आज दिनांक 21-08-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

नरेन्द्र पाल,  
तहसीलदार एवम् कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
पच्छाद, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।



ब अदालत जनाब नरेन्द्र पाल, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील पच्छाद,  
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री जगदीश शर्मा पुत्र श्री अनन्त राम, निवासी ग्राम नारग, डाकघर नारग, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेरधारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री जगदीश शर्मा पुत्र श्री अनन्त राम, निवासी ग्राम नारग, डाकघर नारग, तहसील पच्छाद ने इस अदालत में प्रार्थना पत्र मय शपथ पत्र गुजारा है कि उसके पुत्र आदित्य शर्मा पुत्र श्री जगदीश शर्मा का जन्म मिति 22-12-2002 को हुआ है, जिसका इन्द्राज ग्राम पंचायत नारग, तहसील पच्छाद में दर्ज नहीं हुआ है।

अतः इस इशतहार द्वारा हर आम व खास को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त नाम या तिथि पंचायत रिकार्ड में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 10-09-2015 को या इससे पूर्व अदालत में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा सचिव, ग्राम पंचायत को सम्बन्धित उक्त नाम व तिथि दर्ज करने बारे आदेश जारी कर दिए जायेंगे।

आज दिनांक 22-08-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

नरेन्द्र पाल,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
पच्छाद, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत जनाब नरेन्द्र पाल, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील पच्छाद,  
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री दिल कुमार पुत्र श्री राम बहादुर, निवासी ग्राम बड़ी-भूं-पन्डाहां, डाकघर नैना टिक्कर, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेरधारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री दिल कुमार पुत्र श्री राम बहादुर, निवासी ग्राम बड़ी-भूं-पन्डाहां, डाकघर नैना टिक्कर, तहसील पच्छाद ने इस अदालत में प्रार्थना पत्र मय शपथ पत्र गुजारा है कि उसकी पुत्री अमिब्का पुत्री श्री दिल कुमार का जन्म मिति 16-07-2009 को हुआ है, जिसका इन्द्राज ग्राम पंचायत नैना टिक्कर, तहसील पच्छाद में दर्ज नहीं हुआ है।

अतः इस इशतहार द्वारा हर आम व खास को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त नाम या तिथि पंचायत रिकार्ड में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 10-09-2015 को या इससे पूर्व

अदालत में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा सचिव, ग्राम पंचायत को सम्बन्धित उक्त नाम व तिथि दर्ज करने बारे आदेश जारी कर दिए जायेंगे।

आज दिनांक 22-08-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

नरेन्द्र पाल,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
पच्छाद, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री जगदीश कुमार, सहायक समाहर्ता प्रथम/द्वितीय श्रेणी, तहसील पच्छाद,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0

दावा संख्या : 1/13 ऑफ 2015

तारीख मरजुआ : 28-05-2015

तारीख पेशी : 15-09-2015

बमुकद्दमा :

श्याम दत्त पुत्र सन्त राम, निवासी गांव गरघोण पलाशो, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर, हि0 प्र0  
... प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

... प्रतिवादी।

विषय.—प्रार्थना पत्र अधीन धारा 35 ता 38 हि0 प्र0 भू0 राजस्व अधिनियम।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्याम दत्त पुत्र सन्त राम, निवासी गांव गरघोण पलाशो, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने इस न्यायालय में धारा 35 ता 38 के अन्तर्गत अपने पुत्र श्री राजेश दत्त पुत्र श्याम दत्त के नाम की दुरुस्ती करने हेतु आवेदन पत्र गुजार रखा है कि प्रार्थी के पुत्र का सही नाम राजेश दत्त है परन्तु राजस्व अभिलेख मौजा कुईना काटली उप सम्पदा सेर नं0 ह0 में राजेश कुमार दर्ज है। प्रार्थी अपने पुत्र का नाम राजस्व अभिलेख मौजा कुईना काटली (उप सम्पदा सेर) में दुरुस्त करवाना चाहता है। जिसे राजस्व अभिलेख में दुरुस्त करने के आदेश दिए जावें।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी श्याम दत्त के पुत्र राजेश दत्त का नाम राजस्व अभिलेख मौजा कुईना काटली उप सम्पदा सेर में राजेश कुमार के स्थान पर राजेश दत्त दर्ज करने बारे किसी प्रकार का उजर एवं एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 15-09-2015 को प्रातः 10.00 बजे अपना उजर एवं एतराज न्यायालय में पेश कर सकते हैं। गैर हाजरी की सूरत में यकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 10-08-2015 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

जगदीश कुमार,  
सहायक समाहर्ता प्रथम/द्वितीय श्रेणी,  
पच्छाद, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री जगदीश कुमार, सहायक समाहर्ता प्रथम/द्वितीय श्रेणी, तहसील पच्छाद,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0

दावा संख्या : 03/13 ऑफ 2015

तारीख मरजुआ : 28-05-2015

तारीख पेशी : 15-09-2015

बमुकद्दमा :

श्री होशियार दत्त पुत्र श्री ब्रह्म दत्त, निवासी गांव चौकी, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

... प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता

... प्रतिवादी ।

विषय.—प्रार्थना पत्र अधीन धारा 35 ता 38 हि0 प्र0 भू0 राजस्व अधिनियम ।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री होशियार दत्त पुत्र श्री ब्रह्म दत्त, निवासी गांव चौकी, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने इस न्यायालय में धारा 35 ता 38 के अन्तर्गत अपने नाम की दुरुस्ती करने हेतु आवेदन पत्र गुजार रखा है कि प्रार्थी का असल नाम होशियार दत्त है परन्तु राजस्व अभिलेख मौजा चौकी चढ़ेच नं0 ह0 258 में शेर जंग दर्ज है। प्रार्थी अपना नाम राजस्व अभिलेख मौजा चौकी चढ़ेच में दुरुस्त करवाना चाहता है। जिसे राजस्व अभिलेख में दुरुस्त करने के आदेश दिए जावें।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी होशियार दत्त का नाम राजस्व अभिलेख मौजा चौकी में शेर जंग के स्थान पर होशियार दत्त दर्ज करने बारे किसी प्रकार का उजर एवं एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 15-09-2015 को प्रातः 10.00 बजे अपना उजर एवं एतराज न्यायालय में पेश कर सकते हैं। गैर हाजरी की सूरत में यकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 10-08-2015 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर ।

जगदीश कुमार,  
सहायक समाहर्ता प्रथम/द्वितीय श्रेणी,  
पच्छाद, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री विवेक गोयल पुत्र श्री सरवन कुमार गोयल, निवासी वार्ड नं0 7, मेन बाजार पांवटा साहिब,  
तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर ... वादी

बनाम

आम जनता

... प्रतिवादी ।

प्रकरण संख्या : 121/15

उनवान मुकद्दमा.—प्रार्थना पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री विवेक गोयल पुत्र श्री सरवन कुमार गोयल, निवासी वार्ड नं0 7, मेन बाजार पांवटा साहिब, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर ने एक प्रार्थना पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि आवेदक किन्हीं

कारणों से अपने पुत्र नमय गोयल की जन्म तिथि 14-01-2009 का इन्द्राज निर्धारित अवधि के अन्दर सम्बन्धित नगरपालिका परिषद् में दर्ज नहीं करवा पाया है। इस बारे आवेदक द्वारा एक व्यान हल्फी भी पेश किया गया है तथा इस सम्बन्ध में दो गवाहों के शपथ पत्र भी आवेदक ने अपने प्रार्थना पत्र के साथ संलग्न किये हैं। आवेदक ने नगरपालिका परिषद् पांवटा साहिब में अपने उपरवर्णित पुत्र की जन्म तिथि 14-01-2009 को दर्ज करने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को श्री नमय गोयल की जन्म तिथि नगरपालिका परिषद् पांवटा साहिब, तहसील पांवटा साहिब में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह तिथि 20-09-2015 को या इससे पूर्व हमारे न्यायालय में हाजिर होकर लिखित अथवा मौखिक एतराज पेश कर सकता है उक्त निश्चित तिथि के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जायेगा कि उक्त श्री नमय गोयल की जन्म तिथि को सम्बन्धित नगरपालिका परिषद् पांवटा साहिब में दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज नहीं है तथा नियमानुसार जन्म तिथि पंजीकरण के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 20-08-2015 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

-----  
**Before the Executive Magistrate cum Tehsildar Solan, District Solan, H. P.**

In the matter of :—

Smt. Radha w/o Shri Kushal Singh, H. No. 58, c/o Babu Ram Building, Jaunajee Road  
Sloan, Himachal Pradesh . . Applicant

*Versus*

General Public

. . Respondent

**NOTICE**

Whereas applicant Smt. Radha w/o Shri Kushal Singh, H. No. 58, c/o Babu Ram Building, Jaunajee Road Sloan, Himachal Pradesh has submitted an application before the undersigned for allowing to enter her Daughter date of birth *i.e.* 1-12-2002 in the record of Municipal Committee Solan, Tehsil & District Solan, as date of birth has not been entered in the record of Municipal Committee Solan, Tehsil and District Solan.

The general public of the concerned area is hereby called upon to file objections, if any, in the office of undersigned regarding entering the date of birth *i.e.* 1-12-2002 of Usha d/o Shri Kushal Singh in Municipal Committee Solan, Tehsil & District Solan. The objections should reach in this office on or before 30-9-2015 positively; otherwise necessary order will be passed to enter the date of birth of Usha d/o Shri Kushal Singh in the record of Municipal Committee Solan, Tehsil & District Solan.

Seal.

Sd/-  
Executive Magistrate,  
Solan, District Solan, H. P.

**Before the Executive Magistrate *cum* Tehsildar Solan, District Solan, H. P.**

In the matter of :—

Smt. Radha w/o Shri Kushal Singh, H. No. 58, c/o Babu Ram Building, Jaunajee Road  
Sloan, Himachal Pradesh . . Applicant

*Versus*

General Public . . Respondent

**NOTICE**

Whereas applicant Smt. Radha w/o Shri Kushal Singh, H. No. 58, c/o Babu Ram Building, Jaunajee Road Sloan, Himachal Pradesh has submitted an application before the undersigned for allowing to enter her son the date of birth *i.e.* 30-08-2000 of her son named Jiwan Singh s/o Shri Kushal Singh in the record of Municipal Committee Solan, Tehsil & District Solan, as date of birth has not been entered in the record of Municipal Committee Solan, Tehsil and District Solan.

The general public of the concerned area is hereby called upon to file objections, if any, in the office of undersigned regarding entering the date of birth *i.e.* 30-08-2000 of Jiwan Singh s/o Shri Kushal Singh in Municipal Committee Solan, Tehsil & District Solan. The objections should reach in this office on or before 30-9-2015 positively; otherwise necessary order will be passed to enter the date of birth of Jiwan Singh s/o Shri Kushal Singh in the record of Municipal Committee Solan, Tehsil & District Solan.

Seal.

Sd/-  
*Executive Magistrate,  
Solan, District Solan, H. P.*

